EDIAD
SE FORMER A DE L'AVENIR

DEVENIR MAITRE D'APPRENTISSAGE OU TUTEUR ENTREPRISE EN SAAD

Objectif global
Identifier les enjeux d'un tutorat réussi,
Adapter sa méthodologie de manière professionnelle en fonction des besoins et attentes.
Acquérir les méthodes et outils pour accompagner la montée en compétences

Compétences visées
Identifier et construire le cadre nécessaire à l'intégration et au tutorat,
Identifier les éléments nécessaires à une intégration réussie,
Comprendre et organiser le tutorat,
Organiser et adapter l'ancrage des compétences.

Public
Toute personne remplissant les prérequis
La formation est accessible aux personnes en situation de handicap, sauf prérequis incompatibles avec le handicap. Afin de faciliter et d'assurer les meilleures conditions d'apprentissage, il est toutefois vivement conseillé de nous contacter au préalable afin de nous permettre d'aménager/ adapter si besoin la formation pour la réaliser dans les meilleures conditions : contact Référent Handicap c.edonlamballe@ediad.com

Prérequis
Sont réputées remplir la condition de compétence professionnelle exigée d'un maître d'apprentissage : 1° Les personnes titulaires d'un diplôme ou d'un titre relevant du domaine professionnel correspondant à la finalité du diplôme ou du titre préparé par l'apprenti et d'un niveau au moins équivalent, justifiant d'une année d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti ;

2° Les personnes justifiant de deux années d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti. »

Méthodes pédagogiques
Actives et expérientielles – Apports théoriques – Mise en situation – Analyse des pratiques professionnelles – Aide à la rédaction et à la soutenance – Quiz

Profil du formateur référent asynchrone
formateur experte en médico-social, en formation initiale et continue

Modalités évaluation des compétences
Positionnement – Évaluation des compétences visées par quiz final

Modalités évaluation de la formation
Questionnaire de satisfaction à chaud par le stagiaire – Attestation finale de validation de compétences

MODALITÉS :
Modalités : 100 % e-learning avec accompagnement asynchrone
Dates : à tout moment de l'année, inscription sous 8 jours à compter de la réception des éléments contractuels
Réponse à toute demande de renseignement dans les 48 heures
Durée : 8 heures
Réponse sous 48 h- Inscription individuelle
Cout par personne : 177 € - 10 % de remise pour les adhérents FESP
c.edonlamballe@ediad.com
06 82 64 47 32

MOYENNE ATTRIBUÉE PAR NOS STAGIAIRES A CETTE FORMATION : 8,27/10

EDIAD
SE FORMER A DE L'AVENIR

DEVENIR MAITRE D'APPRENTISSAGE OU TUTEUR ENTREPRISE EN SAAD

CONTENU

Cadrage de la formation
Etre tuteur / Maitre d'apprentissage
Le cadre légal - Les enjeux- la fonction
Le parcours

I. L'intégration d'un nouveau collaborateur dans un service d'aide et d'accompagnement à domicile

L'intérêt de la démarche « Onboarding»
Les 3 dimensions de l'intégration
Le processus d'intégration et ses étapes clés

II. L'intégration : planning et outils

Le planning d'intégration
Les outils d'intégration

III. Les bases du tutorat d'un collaborateur en SSAD

La définition d'un tuteur/ maitre d'apprentissage
Les attentes et les besoins
Les modalités d'accession aux compétences du tutorat pour le tuteur
Les compétences

IV. Le suivi du tutorat

La conduite des entretiens clés
La gestion des situations difficiles

Évaluation de compétence par quiz final
Questionnaire de satisfaction
Le + de la formation : remise d'outils de suivi spécifiques aux métiers des SAP/SAAD par métier : garde d'enfant, auxiliaire de vie, aide ménager, responsable de secteur/Coordonnateur