

Recruter et intégrer un(e) salarié(e) en situation de handicap en SAAD

Objectif global

Savoir recruter et intégrer, dans un établissement/service d'aide et d'accompagnement à domicile une personne en situation de handicap

Compétences visées

Appréhender la législation et la réglementation entourant l'emploi des personnes en situation de handicap
Identifier les différents types de handicap et connaître leurs spécificités
Analyser les représentations courantes associées au handicap et leur impact sur le recrutement
Évaluer les besoins de votre établissement en matière de recrutement inclusif
Adapter le processus de recrutement pour garantir l'équité et éviter la discrimination
Concevoir et organiser des entretiens d'embauche inclusifs
Présenter de manière convaincante les candidatures de personnes en situation de handicap aux responsables de secteur, manager,...

Public

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap, sauf prérequis incompatibles avec le handicap. Afin de faciliter et d'assurer les meilleures conditions d'apprentissage, il est toutefois vivement conseillé de nous contacter au préalable afin de nous permettre d'aménager/ adapter si besoin la formation pour la réaliser dans les meilleures conditions : c.edonlamballe@ediad.com

Prérequis

Travailler dans le secteur sanitaire, social ou médico-social :
RH, Directeur, responsable de secteur...

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques - Analyse des pratiques professionnelles et mises en situation

Profil du formateur

La formatrice est référente handicap, 15 ans d'expérience en qualité de formatrice, experte du secteur sanitaire, social et/ou médico-social

Modalités évaluation des compétences

Compétences évaluées : quiz final
Identifier les différents types de handicap et connaître leurs spécificités
Concevoir et organiser des entretiens d'embauche inclusifs

Modalités évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction de fin de formation

MODALITÉS :

Lieu : en présentiel ou classes virtuelles
Dates : Nous consulter pour les inters – sur demande en intra

Durée : 7 heures
Rythme : 1 jour
Réponse sous 48 h en fonction des disponibilités
Nb de pers minimum 4 - maximum 10
Coût : en inter, à partir de 190 €/ personne/session – en intra à partir de 1300 €/ session pour groupe jusqu'à 8 personnes
Inscription jusqu'à 5 jours avant la date de formation sous réserve des places disponibles
Contact inscription : Carole Edon Lamballe
c.edonlamballe@ediad.com
06 82 64 47 32

Recruter et intégrer un(e) salarié(e) en situation de handicap en SAAD

Présentation de la formation & objectifs
Tour de table

I. Enjeux d'une politique handicap, cadre légal et réglementaire

La place du recrutement dans la politique handicap de son établissement
La loi, la réglementation et l'obligation d'emploi
Recruter sans discriminer – équité - aménagements raisonnables

II. Les personnes en situation de handicap, de qui parle-t-on ?

Les représentations autour du handicap
Les spécificités des personnes en situation de handicap et en recherche d'emploi

III. Adapter son processus de recrutement

Identifier les caractéristiques de son établissement du sanitaire et du social
De la définition des besoins à la finalisation du recrutement
L'entretien : Comment l'organiser, que peut-on dire ou ne pas dire ?
Savoir présenter une candidature à un manager
Recruter de façon sécurisée

IV. L'intégration d'une personne en situation de handicap

Préparer l'arrivée du candidat
Quels éléments communiquer ou non, comment, à qui, pourquoi ?
L'intégration dans l'équipe, parler du handicap ou pas ?
L'aménagement de la situation de travail, les aides et les partenaires mobilisables
Organiser le suivi et l'évaluation

Évaluation des compétences
Évaluation de la formation
Clôture de la formation